

	Politica di responsabilità sociale e parità di genere	Codice procedura SGRS-PR-03 rev. 04 30/06/2024
		Pag. 1 a 5

Impegno della Direzione

ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE SPA riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

Il cittadino e la collettività, sempre più consapevoli della necessità di rispettare i valori umani fondamentali, vogliono conoscere non solamente il livello di qualità del servizio ma anche le modalità con cui viene erogato e il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

In considerazione di questi aspetti e del valore sociale dei servizi erogati, **ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE SPA** intende sostenere i valori umani e assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo corretto e attento alle aspettative di tutte le parti interessate.

Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla responsabilità sociale.

Obiettivo primario di **ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE SPA** è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, unica via al successo imprenditoriale e allo sviluppo delle proprie attività.

Tale sviluppo deve però avvenire in modo compatibile per cui, oltre al mantenimento di elevati standard qualitativi e al raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale, anche la tutela ambientale deve essere tenuta in considerazione.

La Direzione intende quindi perseguire una moderna gestione integrata della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza e della Responsabilità Sociale puntando a una ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati, al fine di garantire:

- La piena soddisfazione del cliente.
- L'eccellenza in termini di efficienza, prestazioni, affidabilità, prezzo, servizio ed immagine.

	Politica di responsabilità sociale e parità di genere	Codice procedura SGRS-PR-03 rev. 04 30/06/2024
		Pag. 2 a 5

- Il continuo miglioramento dei processi aziendali, degli aspetti ambientali e di sicurezza correlati.
- Una costante prevenzione dell'inquinamento.
- Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro, diritti dei lavoratori.
- Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne.
- La riduzione e, se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte.

In coerenza con gli indirizzi societari volti a perseguire la parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022 e a valorizzare le diversità e a supportare l'empowerment femminile, la Direzione, in collaborazione con il comitato Guida, garantisce:

- Il rispetto del principio costituzionale di parità ed uguaglianza all'interno dell'organizzazione e nel quotidiano esercizio dell'attività lavorativa;
- Lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo;
- L'adozione di politiche per prevenire qualsiasi genere di discriminazione all'interno del luogo di lavoro, anche in base al sesso, nonché durante il processo di assunzione del personale;
- Organizzazione di corsi di formazione e di iniziative volte alla promozione dei principi di uguaglianza e di parità di genere di cui la direzione si fa garante e la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership;
- Previsione di Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro incluso politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare;
- Il divieto, durante lo svolgimento di colloqui volti all'assunzione di nuove risorse, di porre domande inerenti alla vita matrimoniale e familiare ovvero ad eventuali progetti del candidato/a relativi alla propria sfera personale di vita privata e

	Politica di responsabilità sociale e parità di genere	Codice procedura SGRS-PR-03 rev. 04 30/06/2024
		Pag. 3 a 5

procedure di selezione ed assunzione che definiscano regole atte a prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i bias;

- politiche di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- una funzionale collaborazione con le associazioni di categoria e con i sindacati al fine di prevedere e garantire i diritti e le tutele verso i propri dipendenti contro ogni tipo di discriminazione;
- il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni;
- un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti un meccanismo di controllo per evitare pratiche che non corrispondano alle politiche non discriminatorie dichiarate, comprendendo stipendi, benefit, bonus, programmi di welfare;
- La prevenzione e l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati molestie fisiche, verbali e digitali, sul lavoro, per i quali ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE SPA applica la procedura in allegato
- L'assoluta parità tra i sessi.
- Il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali.
- La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel pieno
- rispetto dello spirito di cooperazione e di solidarietà umana.

Per realizzare la Politica, **ECOLOGIA SOLUZIONE AMBIENTE SPA** promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

si impegna a rispettare i seguenti principi: rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti/collaboratori, divieto di impiego di lavoro infantile, forzato e obbligato, rispetto del diritto alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva, diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto, diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione e ad assicurare un adeguato sistema di monitoraggio

	Politica di responsabilità sociale e parità di genere	Codice procedura SGRS-PR-03 rev. 04
		30/06/2024 Pag. 4 a 5

periodico delle attività e dei risultati del sistema gestione della responsabilità sociale.

- Addestramento, sensibilizzazione, consultazione e coinvolgimento di tutto il personale in materia di Ambiente, Sicurezza, Qualità e Responsabilità Sociale.
- Diffusione dell'informazione a tutti i livelli.
- Implementazione di un Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale conforme alle normative UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000 e uni 125:2022 suo adeguamento in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni.
- Instaurazione di un dialogo aperto con le parti interessate attraverso la comunicazione di tutte le informazioni necessarie per valutare e comprendere gli aspetti della Responsabilità Sociale e la parità di genere.
- Valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza.

Obiettivi

Gli Obiettivi Individuati da ESA sono:

Qualità: raggiungimento della massima soddisfazione del Cliente e piena gestione di tutti i processi organizzativi e produttivi alla base di una crescita continua;

Ambiente: corretta gestione dei rifiuti, ottimizzazione dei consumi energetici;

Sicurezza: la riduzione dei rischi al fine di mitigare le conseguenze derivanti;

Responsabilità Sociale e parità di genere: una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Per il raggiungimento di tali obiettivi ESA si impegna a mettere a disposizione le risorse e approfondire gli sforzi organizzativi necessari.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutte le aree coinvolte.

Reclami.

I reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso **intesa come forma fisica, verbale o digitale** o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000 e **UNI/PdR 125:2022**, compresi le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati a:

QUALITY ITALIA S.r.l.

Organismo di Certificazione Accreditato da Accredia (www.accredia.it

Ente Unico Italiano di Accreditamento)

N. cert. 106 A

REA: 1180446, Roma - P. IVA: 09673061009

Sede: Via Camerata Picena, 385 - 00138 Roma, Italy Telefono: (+39) 06.88644843; Fax:(+39) 06.8860495

E-Mail: info@qualityitalia.it Pec: qualityitalia@pec.itsito

web: www.qualityitalia.it

Italian exclusive Italian partner and agency of LSQA

Accreditato SAAS/SAI SA 8000,Av. Italia 6201, 11500 Montevideo, Uruguay

ecologia@esa-italy.com

segreteria.odv@esa-italy.com

Allegati

- **Regolamento contrasto molestie**

Bibbiano, 30/06/2024



ESN
WASTE SOLUTIONS

Alessio Valentini
CEO



Approvazione